

VERSLAG – Gezamenlijke Opleidingscommissies

Woensdag 19 september 2018, 15:15 – 17:00 uur, Faculteitskamer Rechten Academiegebouw

Aanwezig: Roberto van den Heuvel (voorzitter); Elise Baremans; Laura van Bochove; Vanessa de Castro Navarro; Faruk Gökçe; Simone Gorissen; Joris Hermeling; Florian van Hout; Jurian Lock; Dion van der Made; Adriaan Milders; Anouk Ponjee; Thomas van der Sanden; Elina van 't Zand; Daniël Zielstra; Emma Faber (notulist).

In aanwezigheid van: Sven Bontje; Michiel Hanssen; Gerda Korevaar; Jantine Rozenboom.

Afwezig: Jay Alberts; Nicole Alberts; Annemarijn Batenburg; Geerten Boogaard; Thomas de Bruijn; Karlijn Burger; Patricia Burghout; Lotte Chevalier; Evelien Fikke; Manouk Gerritsen; Lennaerd Hanuman Sing; Simon Hellendall; Laurens de Hoog; Tessa Huizing; Erik Koppe; Demi van Leeuwen; Ingrid Leijten; Tonko van Leeuwen; Gelijk Molier; Melinda van Os; Hanneke Palmen; Vincent Peeters; Kelly Pitcher; Bo Pouw; Jeanette Satink; Bobby Thuis; Joost Vedder; Hendrik Vrijburg; Danique Westerbeek; Ingrid van Woudenberg; Kartica van der Zon.

1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt geopend om 15:17 uur. Roberto van den Heuvel stelt zich voor als de nieuwe voorzitter van de gezamenlijke opleidingscommissie. Daarnaast zijn nieuw aanwezig Jantine Rozenboom in haar hoedanigheid als assessor en Michiel Hanssen, het nieuwe student-lid van het Onderwijsbestuur. Er is daarnaast een nieuwe portefeuillehouder Onderwijs, Ton Liefwaard, die binnenkort tijdens een van de vergaderingen zal aanschuiven.

De agenda wordt als volgt vastgesteld:

1. Opening en vaststelling agenda
2. Verslag OLC 20 juni 2018
3. Mededelingen en stand van zaken:
 - Harmonisatie en Onderwijslogistiek
 - Onderwijsvisie
 - Learning Management System
 - NSE-uitkomsten
4. Voorbereiding Instellingstoets Kwaliteitszorg
5. Jaarverslag OLC – concept
6. Procedure werving en selectie nieuwe OLC-leden
7. Herkansens voldoende
8. Verspreiding stukken (digitaal ipv hardcopy)
9. Rondvraag

2. Verslag OLC 20 juni 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen en stand van zaken

Harmonisatie en Onderwijslogistiek

Momenteel worden klankbordgroepen met docenten en studenten samengesteld. De faculteit is op zoek naar geschikte mensen hiervoor. Er is nog niet veel bekend over de uitkomsten van het project; het zit nog voornamelijk in de brainstormfase.

Onderwijsvisie

Het opleidingsplan van Rechtsgeleerdheid is al eerder besproken. Het plan is vastgesteld door het Faculteitsbestuur en besproken met de Wetenschappelijk Directeuren. De grote lijn zal worden doorgezet.

De universiteit wil daarnaast dat studenten zelf onderwijsvernieuwingprojecten ('students as partners') kunnen draaien. Hier wordt geld voor vrijgemaakt. Wellicht zal samengewerkt worden met de

studieverenigingen. Als dit wat verder uitgewerkt is, zal Jantine Rozenboom dit met de studentleden en andere studenten bespreken.

Learning Management System

Het nieuwe universitaire Learning Management System wordt Brightspace. Er is een facultaire projectgroep voor samengesteld, waarin verschillende mensen meedenken. Brightspace zal pas over tweede jaar worden ingevoerd, maar wellicht kan volgend jaar al een pilot worden gedraaid.

NSE-uitkomsten

De NSE-resultaten zijn net bekend. De NSE is een belangrijke meting voor de tevredenheid onder studenten. Op universitair niveau is Leiden een-na-laatste geëindigd; grotere universiteiten als Leiden scoren vaak wat lager dan de rest, maar dit keer scoort Leiden wel erg laag. De absolute verschillen zijn niet erg groot. Op opleidingsniveau scoort de faculteit prima. Stages worden structureel als probleem gezien. De volgende keer zullen we nader op de resultaten inzoomen. Jantine Rozenboom zal met een plan komen voor een hogere respons voor de volgende NSE.

4. Voorbereiding Instellingstoets Kwaliteitszorg

Komend collegejaar zal de Instellingstoets Kwaliteitszorg, een accreditatie op instellingsniveau, plaatsvinden. Er zal tijdens deze instellingstoets onder andere met het College van Bestuur, maar ook op facultair niveau worden gesproken. Hiervoor is een checklist opgesteld met punten die voor die tijd op orde moeten zijn. Dit onderwerp keert terug op de vergadering van december 2018.

5. Jaarverslag OLC – concept

Jurian Lock vertelt dat dit jaar voor het eerst een jaarverslag is gemaakt, omdat dat tegenwoordig verplicht is voor de OLC. Door een commissie is een raamwerk opgesteld dat ook volgende jaren gebruikt kan worden. Het document is bijna gereed; er missen nog enkele inhoudelijke stukken van docenten en de voorzitter. Een overzicht hiervan kan gemaild worden naar Roberto van den Heuvel en Gerda Korevaar, zij zullen het doorzetten.

Het verslag wordt besproken. Geopperd wordt dat verwezen kan worden naar het statuut.

In de ambities moet ingegaan worden op wat de OLC heeft bereikt. De ambities moeten aan het begin van het jaar worden vastgesteld; voor dit collegejaar moeten ze tijdens de volgende vergadering worden vastgesteld.

De aanvullende toelichting is een verplicht onderdeel. Hiervoor is gekeken naar hoe andere universiteiten dit inrichten.

Elina van 't Zand vraagt zich af wat er precies in de paragraaf over professionalisering van docenten moet staan. Joris Hermeling denkt dat het beter is om het onderscheid studenten/docenten weg te laten. Het is belangrijk om tijdens volgende vergadering vast te stellen wat we aan professionalisering doen. De volgende vergadering zal het verslag definitief worden vastgesteld.

Het jaarverslag moet ook op de website komen te staan en aan het Faculteitsbestuur worden voorgelegd.

In appendix 2 kan wellicht worden volstaan met slechts het noemen van de aantallen; voor de specifieke aanwezigheid kan verwezen worden naar de verslagen. Bijzondere aanwezigheid staat voor niet-leden van de OLC.

6. Procedure werving en selectie nieuwe OLC-leden

Jantine Rozenboom vertelt dat de wervings- en sollicitatieprocedure voor nieuwe OLC-leden in gang zal worden gezet. Voor docent-leden geldt een andere procedure; vervanging loopt via hun afdelingshoofd.

De eerste trainingen vinden plaats in november en zijn verplicht om aanspraak te maken op een bestuursvergoeding. Elise Baremans adviseert de studenten tijdig over deze data te informeren. Wellicht kunnen ze al genoemd worden tijdens de sollicitaties.

Tijdens de eerstvolgende vergadering zal ook de student-voorzitter gekozen worden. Deze student-voorzitter zal waarschijnlijk meer betrokken worden bij de voorbereidingen voor de vergaderingen. Voor alle leden geldt daarnaast dat zij per mail agendapunten kunnen insturen.

7. Verspreiding stukken

Aangezien steevast een groot aantal stukken blijft liggen bij de servicedesk, wordt de vraag gesteld of de stukken ook digitaal kunnen worden verzonden. Dit zou bijvoorbeeld kunnen via een workgroup waartoe iedereen toegang heeft. We kunnen ook voor volgend jaar een opt-insysteem hanteren waarbij de leden het moeten aangeven indien zij een hard copy wensen te ontvangen.

8. Herkansen voldoende

Sven Bontje vertelt dat de regeling herkansen voldoende nu een jaar in werking is en is geëvalueerd. De resultaten zijn overall positief. Er is niet heel veel gebruikgemaakt van de regeling. Op een paar uitschieters na is de nakijklast bij de meeste vakken niet danig vergroot. Het plan is om de regeling voort te zetten en te blijven monitoren. Er moet ook eens gekeken worden hoe bekend de regeling is onder studenten. Er lijken geen vakken van de criminologische opleidingen in de evaluatie te zijn opgenomen.

Een aantal studenten vindt het vreemd dat het laatste cijfer telt en niet het hoogste. De regeling heeft misschien te veel een bepaalde groep studenten voor ogen en niet de totale studentengemeenschap. Uiteindelijk staat de regeling wel voor alle studenten open.

Jurian Lock waarschuwt dat bij bepaalde vakken met een moeilijk eerstekanstentamen zomaar eens heel vaak een beroep op de regeling gedaan kan worden.

Jantine Rozenboom zou willen kijken naar de bekendheid van de regeling en vraagt hoe de zichtbaarheid verbeterd kan worden. Het staat al in de e-Studiegids. Wellicht kan het op het voorblad van het tentamen of tijdens de nabespreking genoemd worden, of op Blackboard. Er is waarschijnlijk toch nog een grote groep studenten die niet goed op de hoogte is.

9. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

Sluiten vergadering

De vergadering is om 16:34 uur afgelopen.